

Valtuustoaloite työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotosta

Työsuohdepolkupyöräetu on mainio tapa tukea henkilöstön liikkumista, hyvinvointia ja työmatkoja edullisesti. Työsuohdepyörä on "työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitettu polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Pyörällä voi ajaa ilman rajoituksia sekä työmatkoilla että vapaa-ajalla, ja se voi olla myös sähköavusteinen.

Työsuohdepyöräetu voidaan tarjota palkan päälle (työnantaja maksaa) tai se voidaan pidättää palkasta (työntekijä maksaa). Kummassakin tapauksessa polkupyöräetu on tuloverovapaata 1200 euroon saakka vuodessa. Verohyödyn suuruus riippuu kuukausiansioista, pyörän arvosta ja muista tekijöistä.

Työsuohdepyörät hankitaan yleensä leasing-sopimuksilla, joihin voi sisältyä myös varkausvakuutukset, varusteet (valot, lukitus, nastarenkaat ja kypärä) sekä huoltopalvelut, mikä tekee pyörän käytöstä huoletonta. Pyörän toimittajia on lukuisia.

Työterveyshyötyjen lisäksi työmatkapyöräilyn edistäminen parantaisi Lapuan kaupungin työnantajaimagoa sekä vähentää työntekijöiden työmatkakustannuksia. Työsuohdepolkupyörä voisi olla esimerkiksi vaihtoehtoinen etuus nykyiselle epassille, jos ei etua ole kustannusten vuoksi mahdollista ottaa lisäetuna käyttöön. Tällöin työntekijä saisi itse päättää, kumpaa henkilöstöetuutta hän haluaa hyödyntää. Työsuohdepolkupyörästä voidaan myös tehdä määräaikainen sopimus käyttäjän kanssa, jonka jälkeen käyttäjä voi lunastaa pyörän itselleen kohtuuhinnalla.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Lapuan kaupungin työntekijöille mahdollistetaan sekä manuaalisen että sähköavusteisen työsuohdepolkupyörän käyttö.

Lapuaalla 24.3.2025



Riitta Kangasluoma











